



REGIONE DEL VENETO

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N.14

Sede Legale: 30015 Chioggia, Str. M. Marina 500

C.F. e P.I. 02798310278 www.asl14chioggia.veneto.it

Reg. Int. n. DEL-369-2016

Deliberazione N. 338 del 30/06/2016

DELIBERAZIONE

del COMMISSARIO AZIENDA ULSS n. 14 - CHIoggIA

Il Commissario di questa Azienda U.L.S.S. n. 14 - Chioggia, Dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con i poteri di Direttore Generale, giusto D.P.G.R.V. n. 193 del 30.12.2015, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da 3 fogli oltre a n. 40 fogli allegati e uniti al presente frontespizio.

OGGETTO

Relazione ciclo di gestione della performance anno 2015

Letta, approvata e sottoscritta,

IL COMMISSARIO AZIENDA U.L.S.S. 14

F.to: (dott. Giuseppe DAL BEN)

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione:

- IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.to: (Dott.ssa Gilda Menini)
- IL DIRETTORE SANITARIO F.to: (dott. Giampaolo Pecere)
- IL DIRETTORE SERVIZI SOCIALI F.to: (f.f. Dott. Riccardo Ranzato)

COPIA CONFORME

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Chioggia

IL RESP. DELLA PUBBLICAZIONE.
Sig.ra Anna Chiozzi

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stata affissa all'albo di questa U.L.S.S. dal giorno:

06/07/2016

e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

F.to: IL RESP. DELLA PUBBLICAZIONE
Sig.ra Anna Chiozzi

Il Direttore Amministrativo, Dott.ssa Gilda Menini

R I F E R I S C E

Richiamato il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, il quale ai titoli II° e III° introduce una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, prevedendo, tra l'altro, disposizioni concernenti la misurazione, valutazione e trasparenza della performance e la valorizzazione del merito dei dipendenti;

Visto, in particolare, l'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, il quale al comma 1, lett. b) prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio in genere realizzato;

Rilevato che gran parte delle norme contenute nei due citati titoli di legge non trova diretta applicazione nei confronti degli enti territoriali e delle amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale: l'art. 16, comma 2 e l'art. 31, comma 1, del D. Lgs. 150/2009 individuano i principi adeguabili da parte delle Regioni, anche per quanto concerne gli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

Viste le disposizioni adottate in materia dalla Regione Veneto con Legge Regionale n. 9 del 26/05/2011, come modificata dalla L.R. n. 22 del 11/11/2011, la quale, nel precisare che la valutazione del personale delle Aziende e degli Enti del SSN si attiene ai principi dei titoli II° e III° del D. Lgs. 150/2009, stabilisce che la Giunta Regionale definisca linee omogenee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2205 del 6/11/2012, con la quale sono state adottate le "Linee di indirizzo in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza, applicative delle disposizioni del d.lgs. n.150/2009 e della L. R. 26 maggio 2011, n. 9, modificata dalla L.R. 11 novembre 2011, n. 22";

Rilevato che l'Allegato A alla citata D.G.R.V. n. 2205/2012 dispone, al paragrafo C, che le aziende debbano adottare una "Relazione degli obiettivi" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Rilevato che per l'anno 2015 la Direzione Strategica ha recepito le direttive poste dalla Regione Veneto con la D.G.R.V. n. 2525 del 2014 avente come oggetto "Determinazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi per le Aziende ULSS del Veneto, l'Azienda Ospedaliera di Padova, l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona e l'IRCCS-Istituto Oncologico Veneto - anno 2015", declinandole opportunamente in obiettivi operativi per le singole Unità Operative dell'Azienda;

Ritenuto di adottare la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2015, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato 1), in attuazione di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e dalla D.G.R.V. 2205 del 06/11/2012;

La Relatrice conclude la propria relazione e propone all'approvazione del Commissario il seguente provvedimento.

IL COMMISSARIO

Vista la proposta del Direttore Amministrativo e Responsabile del procedimento, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 14;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo proponente, Sanitario e dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di adottare la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2015, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato 1), in attuazione di quanto previsto dal D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e dalla D.G.R.V. 2205 del 06/11/2012;
 2. di inviare il presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale al fine di acquisirne la validazione ai sensi dell'art 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009;
 3. di incaricare l'UOS Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione la "Relazione degli obiettivi anno 2015" e la relativa validazione nel sito Internet nella sezione dedicata all'"Amministrazione Trasparente" in conformità a quanto stabilito dal "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anno 2015-2017".
-