



## REGIONE DEL VENETO

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N.14

Sede Legale: 30015 Chioggia, Str. M. Marina 500

C.F. e P.I. 02798310278 www.asl14chioggia.veneto.it

Reg. Int. n. DEL. 617/2015

**Deliberazione N. 592 del 03/11/2015**

### **DELIBERAZIONE**

del COMMISSARIO AZIENDA ULSS n. 14 - CHIOGGIA

Il Commissario di questa Azienda U.L.S.S. n. 14 - Chioggia, Dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con i poteri di Direttore Generale, giusto D.P.G.R.V. n. 189 del 30.12.2014, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da 3 fogli oltre a n. 3 fogli allegati e uniti al presente frontespizio.

#### OGGETTO

**Recepimento accordo aziendale contingenti minimi in caso di sciopero per il personale dell'area del comparto.**

Letta, approvata e sottoscritta.

IL COMMISSARIO AZIENDA U.L.S.S. 14  
F.to: (dott. Giuseppe DAL BEN)

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione:

- IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.to: (Dott.ssa Gilda Menini)
- IL DIRETTORE SANITARIO F.to: (dott. Luca Gino Sbrogio')
- IL DIRETTORE SERVIZI SOCIALI F.to: (dott. Giampaolo Pecere)

#### **COPIA CONFORME**

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Chioggia

IL RESP. DELLA PUBBLICAZIONE.  
Sig.ra Anna Chiozzi

#### **RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia del presente provvedimento è stata affissa all'albo di questa U.L.S.S. dal giorno:

05/11/2015

e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

F.to: IL RESP. DELLA PUBBLICAZIONE  
Sig.ra Anna Chiozzi

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane e AA.GG dott.ssa Laura Chiereghin

## **RIFERISCE**

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 15/01/2009 avente ad oggetto: Accordo Aziendale sui Contingenti Minimi di personale del comparto in caso di sciopero – revisione Accordo Aziendale – sono stati definiti i contingenti minimi di personale previsti in caso di sciopero del Comparto Sanità.

A seguito dell'adozione del nuovo Atto Aziendale è intervenuta una riorganizzazione dei Servizi e delle Unità Operative dell'Azienda ULSS 14, tale da rendere necessaria la ridefinizione dei contingenti minimi del personale dell'Area del Comparto, in caso di sciopero.

In data 28/10/2015, in occasione dell'incontro sindacale avvenuto tra questa Amministrazione e le OO.SS, si è proceduto alla revisione del precedente accordo aziendale del 16/12/2008 nella parte relativa alle tabelle dell'area del territorio e dell'area ospedaliera tenendo conto delle modifiche organizzative apportate nelle varie UU.OO/Servizi di questa Azienda;

Rilevato che in data 28/10/2015 è stato sottoscritto un nuovo Accordo con le rappresentanze sindacali dell'Azienda per la ridefinizione dei contingenti minimi in caso di sciopero;

Si rende pertanto necessario formalizzare la rideterminazione dei contingenti minimi del personale dell'Area del Comparto previsti in caso di sciopero, secondo l'allegato elenco che fa parte integrante del presente provvedimento.

Visti gli artt. 1 e 2 della Legge 12.06.1990 n. 146 e s.m.i;

Visti gli artt. 40 e segg Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165:

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione del Commissario il seguente provvedimento.

## **IL COMMISSARIO**

Udito il relatore incaricato dell'istruzione dell'argomento in questione, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito preventivamente il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociali e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

Preso atto dell'istruttoria d'ufficio.

## **DELIBERA**

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. Di definire – per le motivazioni indicate in premessa – che i contingenti minimi di personale del Servizio Sanitario Nazionale dell'Area del Comparto previsti in caso di sciopero risultano essere quelli determinati nell'allegato elenco che fa parte integrante del presente provvedimento;

2. di dare atto che i presenti contingenti minimi hanno valenza dal 28.10.2015, giorno della sottoscrizione dell'accordo con le competenti organizzazioni sindacali e che dalla medesima data non sono più applicabili i precedenti contingenti.
-