



Reg. Int. n. DEL-67-2016

Deliberazione N. 48 del 28/01/2016

DELIBERAZIONE
del COMMISSARIO AZIENDA ULSS n. 14 - CHIOGGIA

Il Commissario di questa Azienda U.L.S.S. n. 14 - Chioggia, Dott. Giuseppe Dal Ben, nominato con i poteri di Direttore Generale, giusto D.P.G.R.V. n. 193 del 30.12.2015, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da 3 fogli oltre a n. 33 fogli allegati e uniti al presente frontespizio.

OGGETTO

Adozione Piano delle Performance 2016 - 2018 e Documento Direttive 2016 dell'Azienda ULSS 14 di Chioggia.

Letta, approvata e sottoscritta,

IL COMMISSARIO AZIENDA U.L.S.S. 14
F.to: (dott. Giuseppe DAL BEN)

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione:

- IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.to: (Dott.ssa Gilda Menini)
- IL DIRETTORE SANITARIO F.to: (dott. Tiziano Martello)
- IL DIRETTORE SERVIZI SOCIALI F.to: (dott. Giampaolo Pecere)

COPIA CONFORME

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Chioggia

IL RESP. DELLA PUBBLICAZIONE.
Sig.ra Anna Chiozzi

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stata affissa all'albo di questa U.L.S.S. dal giorno:

30/01/2016

e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

F.to: IL RESP. DELLA PUBBLICAZIONE
Sig.ra Anna Chiozzi

RIFERISCE

In applicazione delle norme prescritte dal D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, risulta necessario intraprendere il percorso per la misurazione e la valutazione delle performance dell’Azienda Ulss 14 di Chioggia;

Tale percorso si avvia attraverso l’adozione del “Piano della Performance”, documento programmatico triennale, previsto e disciplinato dal D.Lgs n. 150 del 27/10/2009 e dalla *Deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 2205 del 6/11/2012 “Linee di indirizzo in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza, applicative delle disposizioni del d.lgs. n.150/2009 e della L.R. 26 maggio 2011, n. 9, modificata dalla L.R. 11 novembre 2011, n. 22)*, che comincia il Ciclo di gestione della performance, consentendo di esprimere la capacità di programmare e gestire le attività sulla base di un costante monitoraggio di alcune variabili chiave (indicatori di performance) che tendono a catturare determinati fattori critici su cui si basa l’azione strategica, organizzativa e gestionale ai vari livelli in cui si articola l’azienda (Direzione Strategica, Direzione di macrostruttura, Direzione di dipartimento, ecc.);

Il Piano della performance, inoltre, definirà gli elementi fondamentali su cui si imposterà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance assicurando “la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione delle performance” condizioni necessarie a garantire comprensione e adeguata chiarezza anche a soggetti e stakeholders esterni.

La Regione Veneto, con DGR n.2072 del 30 dicembre 2015 “Determinazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi per le Aziende ULSS del Veneto, l’Azienda Ospedaliera di Padova, l’Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona e per l’IRCSS “Istituto Oncologico Veneto” – anno 2016”, ha assegnato alle aziende sanitarie gli obiettivi annuali per l’esercizio 2016.

In conformità a tali indirizzi la Direzione Aziendale definisce gli obiettivi strategici aziendali che rappresentano il riferimento operativo per le varie articolazioni organizzative aziendali (Centri di Responsabilità) e le linee di intervento da concretizzare, successivamente, nel sistema di programmazione annuale secondo la cadenza temporale previste.

La nostra Azienda ha avviato un sistema di programmazione e controllo aziendale che consente:

- di coinvolgere e coordinare tutte le articolazioni aziendali interessate per assicurare una visione sistemica degli obiettivi aziendali;
- di garantire la corresponsabilizzazione e la motivazione degli erogatori nel raggiungimento degli obiettivi generali e specifici orientati al miglior utilizzo delle risorse disponibili;
- il controllo della dinamica dei costi finalizzato alla corretta allocazione delle risorse per garantire i migliori livelli di assistenza;
- la valutazione dei risultati conseguiti dai diversi Centri di Responsabilità aziendali;

Il processo prevede verifiche periodiche con eventuali revisioni della programmazione in relazione ai mutamenti che potrebbero intervenire per:

- il quadro di riferimento programmatico nazionale;

Deliberazione N. 48 del 28/01/2016

- il quadro di riferimento programmatico regionale sia in termini di attività sia in termini di vincoli di costi.

Pertanto si propone di approvare il Piano delle performance 2016 – 2018 e Documento Direttive 2016 dell’Azienda ULSS 14, che si allegano al presente provvedimento a formarne parte integrante.

Tutto ciò premesso

IL COMMISSARIO

Vista la proposta del Direttore Amministrativo e Responsabile del procedimento, il quale attesta l’avvenuta regolare istruttoria dell’atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell’Azienda ULSS 14;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo proponente, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali e della funzione Territoriale per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Performance 2016 – 2018 e Documento Direttive 2016 dell’Azienda ULSS 14 di Chioggia, che si allegano al presente provvedimento a formarne parte integrante;
 2. di pubblicare i documenti in oggetto nel sito internet aziendale nella sezione dedicata alla Amministrazione Trasparente.
-